

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №43» города Кирова
(МКДОУ №43 г. Кирова)

СОГЛАСОВАНА

начальник департамента
образования администрации
города Кирова

_____ А.Л. Петрицкий

УТВЕРЖДЕНА

Приказ № 114-од от 19.10.2022
Заведующий МКДОУ № 43 г.
Кирова

_____ Р.В. Богомаз

СОГЛАСОВАНА

СТК МКДОУ № 43 г. Кирова
(протокол №2 от 18.10.2022)
Председатель СТК

_____ Е.А. Бронникова

Программа развития

**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №43» города Кирова
на 2022–2027 годы**

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43» города Кирова</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 9. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Богомаз Римма Васильевна, заведующий МКДОУ №43 г. Кирова; Бронникова Елена Александровна, старший воспитатель МКДОУ №43 г. Кирова; рабочая группа в составе, утвержденном приказом МКДОУ №43 г. Кирова от 05.09.2022 № 103-о/д</p>
<p>Цели программы развития</p>	<p>Повышение качества образовательных услуг МКДОУ с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей, создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства.</p>
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу МКДОУ. 2. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 3. Внедрить цифровизацию в систему управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создать открытую и доступную систему дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Создать условия для полноценного сотрудничества с

	<p>социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p> <p>6. Повысить безопасность в МКДОУ в отношении детей и работников, посетителей.</p>
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды МКДОУ. 2. Обеспечение профессионального развития педагогических работников. 3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в МКДОУ. 4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности МКДОУ.
Период реализации программы развития	С 2022 года по 2027 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - Средства субсидии на муниципальное задание. - Целевые субсидии. - Средства от приносящей доход деятельности
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - Обновление материально-технической базы на 40 %. - Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. - Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. - Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. - Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. - Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. - Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. - Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. - Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории МКДОУ.
Ожидаемые результаты реализации программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - Высокая конкурентоспособность МКДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. - Высокий процент выпускников МКДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. - Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. - Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в

	<p>том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <ul style="list-style-type: none"> - В МКДОУ реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. - Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе МКДОУ, в том числе документообороте, обучении и воспитании. - МКДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.
Контроль реализации программы развития	<p>МКДОУ осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года.</p> <p>По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития и представляет его на СТК, родительских собраниях. Ответственный назначается приказом заведующего МКДОУ №43 г. Кирова.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет рабочая группа в составе, утвержденном приказом заведующего МКДОУ №43 г. Кирова.</p>

Информационная справка о МКДОУ

Сведения о МКДОУ.

Детский сад – ясли №43 г. Кирова (далее - МКДОУ) был открыт в 1965 году и являлся структурным подразделением Порта Кирова Вятского речного пароходства, что подтверждают документы, находящиеся на хранении в Государственном архиве. На основании распоряжения мэра г. Кирова №1923 от 29.10.1992 г детский сад-ясли №43 передан в ведение и на баланс Кировского городского управления образования.

МКДОУ находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 6 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью МКДОУ является хорошее озеленение, наличие отдельной оборудованной спортивной площадки.

Учредителем МКДОУ № 43 г. Кирова является муниципальное образование «Город Киров».

Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Город Киров» осуществляет администрация города Кирова.

Место нахождения МКДОУ № 43 г. Кирова: 610020, г. Киров, ул. Пятницкая, д. 20а.

Место осуществления образовательной деятельности: 610020, г. Киров, ул. Пятницкая, д. 20а.

Режим и график работы учреждения: ежедневно с 7:00 до 19:00.

Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни

Тел. (8332) 38-48-78

эл. почта: dou43@kirovedu.ru

Материально-техническая база МКДОУ.

Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, методический кабинет, совмещенный кабинет психолога и логопеда, совмещенный музыкальный и спортивный зал,

кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 6 групповых комнат, прачечная, подсобные кладовые.

Сведения о воспитанниках.

В настоящее время в МКДОУ функционирует 6 групп воспитанников, из них:

- 1 группа младшего возраста (3-4 года);
- 2 группы среднего возраста (4-5 лет);
- 1 группа старшего возраста (5-6 лет);
- 2 группы для детей подготовительного возраста (6-7 лет).

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	103	92 %
Неполная с матерью	8	9 %
Неполная с отцом	0	0 %
Оформлено опекунов	0	0 %

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	35	31%
Два ребенка	68	61 %
Три ребенка и более	8	8 %

Характеристика окружающего социума.

Ближайшее окружение МКДОУ:

- МКДОУ №128 г. Кирова, МКДОУ №145 г. Кирова;
- МБОУ «Вятская православная гимназия во имя преподобного Трифона Вятского» города Кирова, КОГОАУ «Кировский физико-математический лицей», КОГОАУ «КЭПЛ», МОАУ ЛИИТех №28 г. Кирова, МБОУ ООШ №24 г. Кирова, МОАУ СОШ с УИОП №10, МБОУ СОШ №14;
- СШОР «Юность», КОГАУ «СШОР» Динамо» имени ЗМС М. Г. Исаковой, СДЮСШОР №1;
- КОГБУЗ Кировский клинический консультативно-диагностический центр, Детская поликлиника №1;
- МБУ Библиотека им. А. Лиханова, Центральная городская библиотека им. А. С. Пушкина;
- МБОУ ДО ДЮЦ им. А. Невского города Кирова, МОАУ ДО «ЦРТДЮ г. Кирова»;
- Кировский областной драматический театр им. С.М. Кирова, Кировский государственный театр юного зрителя «Театр на Спасской»;
- Музей им. Васнецовых, Музей Циолковского, Вятский палеонтологический музей, Кировский краеведческий музей, Музей им. А.С. Грина.

Сотрудничество со спортивным комплексом позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный

подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками различных спортивных секций).

Специалисты Детской поликлиники №1 обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей МКДОУ.

Взаимодействие с близлежащими образовательными учреждениями обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МБУ Библиотекой им. А. Лиханова детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Взаимодействие с детско-юношескими центрами осуществляется через систему занятий посредством ПФДО.

Организационно-педагогические условия МКДОУ, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 18 человек (заведующий детским садом, старший воспитатель, 12 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель-логопед, 1 педагог-психолог).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 87,5 %;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 13 чел. Среднее специальное – 5 чел.	Высшая – 5 чел. Первая – 4 чел. Без категории – 9 чел.	До 5 лет – 2 чел. 5 – 10 лет – 4 чел. Свыше 15 лет – 9 чел.

Характеристика достижений организации.

Наши педагоги регулярно представляют опыт своей работы на городских и окружных мероприятиях, которые проходят на базе КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» и МКОУ ДПО ЦПКРО, а также участвуют в конкурсах различного уровня.

Результаты участия педагогов МКДОУ в конкурсах

№	Мероприятие	Результат
1.	Участие в организации и проведении международной игры-конкурс «Астра – природоведение для всех»	Благодарности и грамоты педагогам
2.	Участие в организации и проведении международного игрового конкурса «Человек и природа»	Благодарности и грамоты педагогам
3.	Участие в международном эвристическом конкурсе «Совенок»	Благодарности и грамоты педагогам
4.	Участие в организации и проведении Всероссийских интеллектуальных конкурсах; «Знаток - дошколенок», «Знаток-дошколенок. Ранний старт»	Благодарности и грамоты педагогам
5.	Участие во всероссийском конкурсе детского творчества «Оранжевое небо»	3 диплома победителей 3 степени
6.	Участие во Всероссийской олимпиаде руководителей и педагогов ДОО	2 диплома победителя
7.	Участие в организации и проведении	Грамота ОФ ЦДО «Одаренные

	областной олимпиады «Олимпийское интеллектуальное многоборье», «Конкурс юных интеллектуалов», «Эвристика»	дети Вятки»
8.	Участие в городском смотре-конкурсе на лучшее новогоднее оформление территории в Первомайском районе	Диплом за 1 место
9.	Участие в подготовке победителей летней спартакиады «Юные спортсмены – 2022» ТМО №12	Грамота
10.	Городской конкурс «Чудеса своими руками»	6 участников, 5 победителей
11.	Участие в городском слете «Юный знаток природы-2021»	Благодарственное письмо, диплом
12.	Участие в подготовке победителей «Шашечного турнира – 2022»	Грамоты

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2017-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем МКДОУ;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития МКДОУ по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методистов МКОУ ЦПКРО города Кирова	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Присутствие в коллективе молодых педагогов с недостаточной практической подготовкой	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Возможно участие в целевых государственных программах в сфере	Недостаточное финансирование системы образования

		цифровизации и развития дополнительного образования	
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта в планировании деятельности в условиях повышенного информационного спроса	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития МКДОУ

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды МКДОУ.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности МКДОУ через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МКДОУ требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума МКДОУ. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы МКДОУ.

2. Обеспечение профессионального развития педагогических работников.

Сформировать активную позицию педагога во всех процессах не только на уровне ДОУ, но и на уровне города и округа.

Расширить профессиональные интересы, способствующие развитию поисково-творческой деятельности, принятию оптимальных решений, проявлению инициативы, росту потребности в повышении квалификации, самостоятельности и взаимодоверия.

Стимулировать развитие интереса к инновациям, активному участию в мастер-классах, научно-практических конференциях на муниципальном уровне, в муниципальных и региональных профессиональных конкурсах.

Использовать в образовательной деятельности современные образовательные технологии в соответствии с индивидуальными планами педагогических работников.

Повысить уровень корпоративной культуры, который проявляется:

в восприятии себя как субъекта, чья профессиональная – трудовая деятельность влияет на общую трудовую деятельность ДОУ;

в добросовестном отношении к своим обязанностям как норме поведения сотрудника ДОУ;

введение инноваций в образовательный процесс, повышение эффективности взаимодействия.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в МКДОУ.

- Способствовать повышению компетентности педагогических кадров в области информационных технологий.

- Обеспечить взаимодействия с родителями воспитанников в цифровом пространстве.

- Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
 - инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к Интернету;
 - информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.
- Внедрить электронный документооборот.

4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2027 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования двух направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-спортивная	ОФП с основами каратэ в детском саду	-	-	-	+
	Художественная гимнастика	-	-	-	+
Социально-гуманитарная	Английский язык	-	-	+	+

5. Совершенствование системы охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах.

Приобрести мебель, светильники, посуду, средства гигиены, сантехнику, оборудование, соответствующие новым санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям безопасности.

6. Усиление антитеррористической защищенности МКДОУ.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать и реализовать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды МКДОУ					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в МКДОУ	Заведующий Старший воспитатель	Ежегодно второе полугодие учебного года	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы	Старший воспитатель	Ежегодно июнь-август	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заместитель заведующего по АХЧ	2023-2027 уч. г.	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
4	Обогащение цифровой образовательной среды	Заместитель заведующего по АХЧ	2023-2027 уч. г.	Закупка и установка оборудования	
2. Обеспечение профессионального развития педагогических работников					
1	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов	Старший воспитатель	2023-2027 уч.г.	Осуществление программы наставничества	
2	Организация методического сопровождения педагогов на уровне МКДОУ	Старший воспитатель	2023-2027 уч.г.	Протоколы методических мероприятий	
3	Информирование и обеспечение участия педагогов в методических мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней	Старший воспитатель	2023-2027 уч.г.	Участие педагогов в методических мероприятиях	

4	Введение профессиональных стандартов в ДОУ	Старший воспитатель	2023-2027 уч.г.		
5	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, публикациях в СМИ и т.д.	Старший воспитатель	2023-2027 уч.г.	Участие педагогов в конкурсах, конференциях и т.д.	
6	Повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах обучения и воспитания детей, в т. ч. детей с ОВЗ	Старший воспитатель	2023-2027 уч.г.	Прохождение педагогами курсов повышения квалификации по работе с детьми, в т. ч. детьми с ОВЗ	

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в МКДОУ

1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Январь-февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	Март 2025	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	Апрель 2025	Протокол	
4	Закупка оборудования	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	По мере финансирования	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель заведующего по АХЧ	По приобретению	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации	Старший воспитатель	В течение 2022-2027 годов	Обучены 50% педагогов	

	педагогов				
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Январь 2025	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Актуализация информации на сайте МКДОУ	Старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Заместитель заведующего	Май 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Старший воспитатель	Май 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель	Май-август 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проанализировать локальные нормативные акты	Старший воспитатель	Ежегодно первое полугодие	Оформление аналитической справки	

	детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда		учебного года		
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Ежегодно в августе	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Старший воспитатель	Ежегодно в августе	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
4	Приобретение мебели, светильников, сантехники, посуды, оборудования, соответствующих новым санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям безопасности.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	По мере финансирования	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
6. Усиление антитеррористической защищенности МКДОУ					
1	Определение основных положений проведения в МКДОУ работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	Ежегодно	Приказы, локальные нормативные акты МКДОУ	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заместитель заведующего по АХЧ	1 раз в 3 года	Утвержденные планы	

3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заместитель заведующего по АХЧ	Ежегодно в январе	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	Второе полугодие 2022	Утвержденный план внедрения	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышения качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами МКДОУ, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности МКДОУ.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность МКДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. Высокий процент выпускников МКДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

3. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

4. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

5. В МКДОУ реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.

6. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе МКДОУ, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. МКДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки	2023г %	2024г %	2025г %	2026г %	2027г %
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	-Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям областной системы оценки качества дошкольного образования.	80	80	80	80	80
	-Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.	85	85	90	90	90
	-Обучение педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ	50	60	70	80	90
2. Обеспечение профессионального развития педагогических работников.	-Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.	50	50	50	50	50
	-Обновление материально-технической базы.	20	30	30	40	40
	-Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.	20	30	30	40	40
3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в МКДОУ	-Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии	60	70	80	90	100
4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	-Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования.	40	50	60	70	80
	-Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.	10	10	30	30	30
	-Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации	10	10	20	20	20

	образовательных программ с организациями города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности					
5. Совершенствование системы охраны труда	-Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми. -Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
6. Усиление антитеррористической защищенности МКДОУ	-Отсутствие происшествий на территории организации. -Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0