

СОГЛАСОВАНЫ
Начальник департамента образования
администрации города Кирова
_____ /А.Л. Петрицкий/



УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 30.12.2022 № 154-о/д
Заведующий МКДОУ № 43 г. Кирова
_____ /Р.В. Богомаз/



_____ 2022 г.

Председатель СМК
_____ /Е.А. Бронникова/
«__» _____ 2022 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова

г. Киров
2022

На основании постановления администрации города Кирова от 10.10.2022 № 2797-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 18.10.2021 № 2337-п» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 49-о/д, следующие изменения:

В разделе 3 «Основные условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя»:

1. Подраздел 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическая (преподавательская) работа заместителя руководителя учреждения по внутреннему совместительству, совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения руководителя учреждения и согласия уполномоченного органа.»

2. Абзац второй пункта 3.13.1 подраздела 3.13 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение в соответствии с приказом уполномоченного органа.»

3. В подразделе 3.15:

3.1. Раздел 1 «Руководитель учреждения (заведующий)» таблицы «Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы» подпункта 3.15.5.1 пункта 3.15.5 изложить в следующей редакции:

«1. Руководитель учреждения (заведующий)»		
1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
1.2.	Размещение и своевременное обновление на сайте учреждения полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	2
1.3.	Исполнение кассовых расходов:	
	не менее 98 %	2
	от 95 % (включительно) до 98 %	1
	менее 95 %	0
1.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату при условии финансирования в полном объеме	2
1.5.	Отсутствие задолженности по родительской плате	3
1.6.	Укомплектованность кадрами по состоянию на 1 января текущего года:	
	укомплектованность кадрами не менее чем на 95 %	3
	укомплектованность педагогическими кадрами не менее чем на 95 %	2
	укомплектованность кадрами не менее 90 %	1
	укомплектованность кадрами менее 90 %	0
1.7.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории:	
	80 % и более	3
	от 60 % (включительно) до 80 %	2
	менее 60 %	0
	или	
	доля педагогических работников моложе 30 лет*:	
	30 % и более	3
	от 20 % (включительно) до 30 %	2
	менее 20 %	0
	*Критерий применяется, если доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории, менее 60 %	

1.8.	Наличие в учреждении договоров (соглашений) в рамках социального партнерства	1
1.9.	Участие в инновационной деятельности при наличии приказа вышестоящего органа на открытие опорной, базовой, инновационной и экспериментальной площадки	2
1.10.	Сохранность контингента на конец отчетного периода не ниже среднегодового показателя	3
1.11.	Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни, в отчетном периоде соответствует или ниже среднего показателя за отчетный период по всем дошкольным образовательным организациям, подведомственным уполномоченному органу	3
1.12.	Отсутствие травматизма среди воспитанников	2
1.13.	Отсутствие производственного травматизма в учреждении	1
	Итого	30»

3.2. Раздел 1 «Руководитель учреждения (заведующий)» таблицы «Показатели качества выполняемых работ» подпункта 3.15.6.1 пункта 3.15.6 изложить в следующей редакции:

«1. Руководитель учреждения (заведующий)»		
1.1.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения: 90 баллов и более от 80 баллов (включительно) до 90 баллов от 61 баллов (включительно) до 80 баллов менее 61 балла	3 2 1 0
1.2.	Наличие у руководителя учреждения профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики за последние пять лет	1
1.3.	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в учреждении: 70 % и более от 50 % (включительно) до 70 % от 30 % (включительно) до 50 % менее 30%	3 2 1 0
1.4.	Сохранение или увеличение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сравнении с предыдущим отчетным периодом	2
1.5.	Участие педагогических работников учреждения в конкурсах, объявленных органами исполнительной власти и (или) органами местного самоуправления	2
1.6.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	3
1.7.	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с необходимостью предоставления дополнительного финансирования учреждению	2
1.8.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	2
1.9.	Нормы питания воспитанников в отчетном периоде выполнены*: в натуральном выражении в финансовом выражении *при оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности размер выплат суммируется	1 1
	Итого	20»

СОГЛАСОВАНЫ
Начальник департамента образования
администрации города Кирова


[Signature]
/А.Э. Шарьгина/

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 27.08.2024 № 103-о/д
И.о. заведующего МКДОУ № 43
г. Кирова


[Signature]
/Е.А. Бронникова/
«27» августа 2024 г.
МКДОУ № 43
г. Киров

Председатель СТК
[Signature] /Е.А. Бронникова/
«27» августа 2024 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова

г. Киров
2024

На основании постановления администрации города Кирова от 23.08.2024 № 3402-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п» внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 № 49-о/д следующие изменения:

1. Таблицу пункта 2.1.5 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: помощник воспитателя	5913 руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень: младший воспитатель	6134 руб.
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог-организатор; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед.	14069 руб.

2. В пункте 2.3.13. подраздела 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

2.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные образовательные организации муниципального образования «Город Киров», в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты), устанавливаются персональные повышающие коэффициенты на период первых трех лет работы в организации.»

2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 43 города Кирова»

Выплаты стимулирующего характера

1. Заместитель заведующего

Основания	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
1. Интенсивность и высокие результаты	1.1. Укомплектованность учреждения кадрами	до 50%
	1.2. Разработка и актуализация локальных нормативных актов	до 80%
	1.3. Исполнение расходов учреждения по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	до 85%
	1.4. Оперативность при выполнении трудовых функций	до 85%
	1.5. Выполнение особо важных и срочных работ	до 100%
	1.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 80%
2. Качество выполняемых работ	2.1. Качественное и своевременное оформление документации	до 75%
	2.2. Высокий уровень знания сотрудниками учреждения содержания локальных нормативных актов и требований ОТ, ТБ, ГОиЧС	до 50%
	2.3. Качественная подготовка к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду, проверкам контрольных и надзорных органов	до 80%
	2.4. Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 50%
	2.5. Отсутствие замечаний со стороны администрации, контрольных и надзорных органов	до 75%
	2.6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения	до 80%

2. Старший воспитатель

Основания	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
1. Интенсивность и высокие результаты	1.1. Высокий уровень аттестации педагогических работников (повышение категории)	до 75%
	1.2. Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами	до 50%
	1.3. Активная работа с молодыми педагогами	до 50%
	1.4. Организация конкурсов среди педагогов, детей, родителей	до 50%
	1.5. Разработка стратегических документов	до 100%

	(Программа развития, Образовательная программа и т.п.)	
	1.6. Применение в работе современных форм и методов организации труда.	до 75%
	1.7. Развитие социального партнерства в учреждении	до 60%
	1.8. Оперативность при выполнении трудовых функций	до 75%
	1.9. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства, своевременное и полное размещение информации на сайте учреждения	до 70%
2. Качество выполняемых работ	2.1. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении МКДОУ – родительский комитет, совет МКДОУ, попечительский совет и другие	до 70%
	2.2. Качественное и своевременное оформление документации	до 80%
	2.3. Качественная подготовка к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду, проверкам контрольных и надзорных органов	до 100%

3. Заведующий хозяйством

Основания	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
1. Интенсивность и высокие результаты	1.1. Экономное расходование и рациональное использование энергетических и материальных ресурсов (от установленных лимитов)	до 50%
	1.2. Активное участие в ликвидации последствий аварийных ситуаций и их предупреждение	до 100%
	1.3. Выполнение особо важных и срочных работ.	до 100%
	1.4. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства, своевременное и полное размещение информации на сайте учреждения	до 85%
	1.5. Исполнение расходов учреждения по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	до 50%
2. Качество выполняемых работ	2.1. Обеспечение высокого уровня санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях и на территории в соответствии с требованиями СанПиН, ТБ и ПБ	до 80%
	2.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины младшего обслуживающего персонала (результаты административного контроля)	до 75%
	2.3. Качественный учет основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов хозяйственно-финансовой деятельности	до 60%
	2.4. Качественное и своевременное оформление документации	до 60%
	2.5. Отсутствие замечаний к младшему обслуживающему персоналу со стороны надзорных контролирующих органов по ОТ, ТБ, ПБ и	до 75%

	выполнению СанПиН	
	2.6. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 100%
	2.7. Качественная подготовка к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду, проверкам контрольных и надзорных органов	до 60%
	2.8. Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 50%

4. Документовед

Основания	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
1. Интенсивность и высокие результаты	1.1. Увеличение объема заполнения документации (при приеме новых детей, при изменении трудовых договоров, заполнении дополнительных соглашений и т.п.)	до 100%
	1.2. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства, своевременное и полное размещение информации на сайте учреждения	до 60%
	1.3. Выполнение особо важных и срочных работ.	до 100%
	1.4. Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 75%
2. Качество выполняемых работ	2.1. Высокое качество и своевременное оформление документации	до 75%
	2.2. Качественная подготовка к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду, проверкам контрольных и надзорных органов	до 60%
	2.3. Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 60%
	2.4. Отсутствие замечаний со стороны администрации, контрольных и надзорных органов	до 60%

5. Педагоги (воспитатель, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель - логопед)

Основания	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
1. Интенсивность и высокие результаты	1.1. Взаимозаменяемость	до 50%
	1.2. Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях (на основе мониторинга)	до 60%
	1.3. Инициативность стажистов в работе с молодыми педагогами	до 60%
	1.4. Внедрение инновационных педагогических технологий (авторские разработки программы, дидактических игр, пособий и др.), применяемые в воспитательно-образовательном процессе	до 50%
	1.5. Организация конкурсов среди педагогов, детей,	до 50%

	родителей	
	1.6. Превышение плановой наполняемости групп	до 75%
	1.7. Эффективное взаимодействие с социумом	до 50%
	1.8. Создание и сохранение эстетического вида прогулочных площадок, теневых навесов, клумб, цветочниц, огорода	до 100%
2. Качество выполняемых работ	2.1. Низкий уровень заболеваемости и высокий уровень посещаемости детей (в сравнении с соответствующим периодом прошлого года)	до 75%
	2.2. Отсутствие случаев травматизма	до 75%
	2.3. Эффективное взаимодействие с семьями детей, отсутствие конфликтных ситуаций.	до 60%
	2.4. Включение родителей в деятельность МКДОУ (организация посещения родителями мероприятий МКДОУ, организация и проведение конкурсов, походов и прочие)	до 50%
	2.5. Своевременное и качественное оформление родительских уголков, информационных стендов	до 70%
	2.6. Своевременное внесение и отсутствие задолженности по родительской плате.	до 70%
	2.7. Активное участие в проведении открытых мероприятий, праздников, развлечений	до 60%
	2.8. Качественная подготовка к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду, проверкам контрольных и надзорных органов	до 80%
	2.9. Своевременное и качественное оформление документов	до 50%
	2.10. Отсутствие замечаний со стороны администрации, контрольных и надзорных органов	до 50%
	2.11. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения	до 50%

6. *Обслуживающий персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя, грузчик, уборщик служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), кастиелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), повар, кухонный рабочий, садовник, старшая медицинская сестра, врач-специалист, техник-программист, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, швея)*

Основания	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
1. Интенсивность и высокие результаты	1.1. Активное участие в ликвидации последствий аварийных ситуаций и их предупреждение	до 100%
	1.2. Взаимозаменяемость	до 50%
	1.3. Экономия моющих средств, воды, тепла, электроэнергии от установленных лимитов	до 50%
	1.4. Работа в условиях отсутствия горячей воды	до 75%

	1.5. Содержание помещений и территории МКДОУ в соответствии с требованиями СанПиН (уборка большого количества снега, листьев; содержание газонов в надлежащем состоянии; обрезка и спиливание кустарников и деревьев; помощь в строительных и уборочных работах и т.д.)	до 50%
	1.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 50%
	1.7. Активное участие в жизни МКДОУ	до 75%
	1.8. Соответствие структуры сайта требованиям законодательства, своевременное и полное размещение информации на сайте учреждения	до 75%
	1.19 Создание и сохранение эстетического вида прогулочных площадок, теневых навесов, клумб, цветочниц, огорода	до 100%
2. Качество выполняемых работ	2.1. Отсутствие случаев травматизма	до 50%
	2.2. Качественная организация питания детей в МКДОУ, выполнение натуральных норм не менее 95%	до 75%
	2.3. Качественная подготовка к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду, проверкам контрольных и надзорных органов	до 75%
	2.4. Своевременное и качественное оформление и ведение документации, отражение в системе учета хозяйственных средств и их движения	до 60%
	2.5. Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 60%
	2.6. Низкий уровень заболеваемости и высокий уровень посещаемости детей	до 60%
	2.7. Чистка овощей вручную	до 100%
	2.8. Соблюдение технологии приготовления блюд	до 60%
	2.9. Сбалансированное качественное питание, соблюдение 10-дневного меню	до 75%
	2.10. Приготовление новых блюд	до 50%
	2.11. Стирка и ремонт белья вручную	до 75%
	2.12. Отсутствие замечаний со стороны администрации, контрольных и надзорных органов	до 60%
	2.13. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения	до 60%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №43» города Кирова

Порядок и условия премирования

1. Премирование работников МКДОУ № 43 устанавливается совместным решением администрации МКДОУ и совета трудового коллектива на основании приказа заведующего МКДОУ №43 за достижение высоких результатов учреждения в целом или конкретным работником по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, праздничные дни.

2. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом.

3. Премирование работников производится при экономии фонда оплаты труда МКДОУ №43, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКДОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4. Заведующий МКДОУ формирует предложение о премировании, согласуя его с представителем трудового коллектива, и решение о премировании работников вступает в силу с момента издания приказа заведующего.

5. Условия премирования:

- строгое выполнение должностных обязанностей;
- строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, устава, инструкций;
- отсутствие у работников дисциплинарных взысканий;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- бережное отношение к имуществу МКДОУ.

6. Премии не гарантированы всем работникам, зависят от того, насколько эффективно, результативно и качественно работал сотрудник. Назначаются за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, свидетельствующие о достижениях и успехах в работе.

7. Премирование работников производится по следующим показателям:

№	Показатели	Размер выплаты в % к должностному окладу
4.1	Большой личный вклад в развитие МКДОУ	до 85%
4.2	Достижение высоких результатов в работе	до 85%
4.3	Особые достижения в воспитательно-образовательном процессе	до 85%
4.4	Юбилейные даты и праздничные дни	до 100%
4.5	За качественную подготовку к учебному году	до 100%

8. Лица, не проработавшие полный расчётный период, могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

9. Условия снижения размера премии работнику по решению администрации МКДОУ №43 и комиссии по распределению доплат и надбавок стимулирующего характера трудового коллектива на основании приказа заведующего МКДОУ:

- замечания со стороны администрации;

- замечания со стороны контролирующих органов;
- обоснованные жалобы родителей;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей.

10. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы, или он может быть лишён премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Условия снижения или лишения премии:

Показатели	Размер
7.1. Нарушение исполнительской дисциплины сотрудниками МКДОУ	до 100%
7.2. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	до 100%
7.3. Нарушение Устава.	до 100%
7.4. Нарушение должностных инструкций	до 100%
7.5. Наличие жалоб, претензий родителей	до 100%

11. Премия не выплачивается:

- при наличии дисциплинарных взысканий в течение календарного года;
 - за нарушение охраны труда и техники безопасности.
-

СОГЛАСОВАНЫ
Начальник департамента образования
администрации города Кирова
_____ /А.Л.Петрицкий/



УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 19.05.2023 № 71-о/д
Заведующий МКДОУ № 43 г. Кирова
_____ /Р.В. Богомаз/

«19» 05 2023г.

Председатель СТК
_____ /Е.А. Бронникова/
«19» 05 2023г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова**

г. Киров
2023

На основании постановления администрации города Кирова от 10.05.2023 № 1850-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п» внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 № 49-о/д следующие изменения:

Пункт 2.3.13 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера и стимулирующие надбавки» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» дополнить абзацами следующего содержания:

Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в организацию (далее – молодые специалисты), устанавливаются персональные повышающие коэффициенты на период первых трех лет работы в организации.

Размеры персональных повышающих коэффициентов молодым специалистам в зависимости от периода работы в организации:

Период работы в организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста продлевается на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

СОГЛАСОВАНЫ
И.о. начальника департамента образования
администрации города Кирова



А.Э. Шарыгина
_____ / А.Э. Шарыгина/

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 03.09.2023 № 131-о/д
Заведующий МКДОУ № 43 г. Кирова
_____ / Р.В. Богомаз/



09 _____ 2023г.

Председатель Совета трудового коллектива
МКДОУ № 43 г. Кирова

Е.А. Бронникова
_____ / Е.А. Бронникова/
«03» *09* _____ 2023г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова

г. Киров
2023

На основании постановления администрации города Кирова от 26.10.2023 № 4605-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п» внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2023 № 49-о/д следующие изменения:

1. Таблицу пункта 2.1.5 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: помощник воспитателя	4969 руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень: младший воспитатель	5155 руб.
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог-организатор; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	11983 руб.

2. Таблицу пункта 2.1.6 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: делопроизводитель	4969 руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»: 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	5155 руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»: 1 квалификационный уровень: документовед	5523 руб.

3. Таблицу пункта 2.1.7 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	4785 руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля; 2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; 3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с	4969 руб.

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <*>	
--	--

4. Пункт 2.1.8 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.8. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Старшая медсестра	5362 руб.
-------------------	-----------

от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

Должности специалистов: специалист по охране труда	5523 руб.
--	-----------

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» устанавливается рекомендуемый минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для должностей работников, осуществляющих деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения муниципальных нужд:

Должности специалистов: специалист в сфере закупок	4969 руб.
--	-----------



СОГЛАСОВАНЫ
 Начальник департамента образования
 администрации города Кирова
 _____ /А.Л. Петрицкий/

УТВЕРЖДЕНЫ
 Приказом от 11.10.2022 № 111-о/д
 И.о. заведующего МКДОУ № 43 г. Кирова
 _____ /Е.А. Бронникова/

« 11 » 10 2022



Председатель первичной профсоюзной
 организации МКДОУ № 43 г. Кирова
 _____ /Л.А. Ведерникова/
 « 11 » 10 2022г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
 «Детский сад № 43» города Кирова**

г. Киров
 2022

На основании постановления администрации города Кирова от 30.09.2022 № 2652-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п» внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 № 49-о/д следующие изменения:

1. Таблицу пункта 2.1.5 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: помощник воспитателя	4485 руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень: младший воспитатель	4653 руб.
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед (логопед)	10400 руб.
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений: 1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором	9127 руб.

2. Таблицу пункта 2.1.6 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: делопроизводитель	4485 руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»: 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	4653 руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»: 1 квалификационный уровень: документовед	4985 руб.

3. Таблицу пункта 2.1.7 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик территорий, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	4319 руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4485 руб.

<p>2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <*></p>	
--	--

4. Пункт 2.1.8 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.8. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Старшая медсестра	4839 руб.
-------------------	-----------



СОГЛАСОВАНЫ

№ Начальник департамента образования
администрации города Кирова
В.К. Жуиков
/А.Л. Пестрицкий/



УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 15.12.2022 № 136-о/д
Заведующий МКДОУ № 43 г. Кирова
Р.В. Богомаз / Р.В. Богомаз /



«15» декабря 2022 г.

Председатель СТК

Е.А. Бронникова / Е.А. Бронникова/
«15» декабря 2022 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова

г. Киров
2022

На основании постановления администрации города Кирова от 18.10.2021 № 2337-п «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации города Кирова» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 49-о/д, следующие изменения:

Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

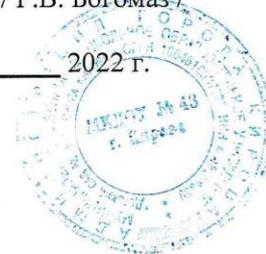
«Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова (сокращенное наименование - МКДОУ № 43 г. Кирова), находящегося в ведении департамента образования администрации города Кирова (далее - Положение), разработано на основании постановления администрации города Кирова от 18.10.2011 № 3473-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных казенных учреждений, муниципальных автономных учреждений муниципального образования «Город Киров» (далее - постановление администрации города Кирова № 3473-п), постановления администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (за исключением работников муниципальных общеобразовательных организаций), находящихся в ведении департамента образования администрации города Кирова», постановления администрации города Кирова от 18.10.2021 № 2337-п «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации города Кирова».

СОГЛАСОВАНЫ
Начальник департамента образования
администрации города Кирова
_____ /А.Л. Петрицкий/



УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 26.12.2022 № 150-о/д
Заведующий МКДОУ № 43 г. Кирова
_____ /Р.В. Богомаз/

«26» _____ 12 2022 г.



Председатель СМК
МКДОУ № 43 г. Кирова
_____ /Е.А. Бронникова /
«26» _____ 12 2022 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова

г. Киров
2022

На основании постановления администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 49-о/д, следующие изменения:

1. Дополнить Приложение № 2 «Порядок и условия премирования» разделом следующего содержания:

«7. Дополнительные премиальные выплаты педагогическим работникам МКДОУ № 43 по итогам работы за 2022 год.

7.1. В целях достижения установленных целевых показателей заработной платы педагогических работников МКДОУ № 43 в 2022 году производятся дополнительные премиальные выплаты по итогам работы за 2022 год.

7.2. Дополнительные премиальные выплаты производятся по итогам работы за 2022 год.

7.3. Дополнительные премиальные выплаты по итогам работы за 2022 год осуществляются в виде премиальных выплат за результаты работы (далее – премиальные выплаты).

7.4. Премиальные выплаты осуществляются следующей категории работников:

педагогические работники.

7.5. Осуществление премиальных выплат оформляется протокольным решением комиссии, созданной в МКДОУ № 43 для осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат (далее – Протокол).

7.6. Премиальные выплаты осуществляются педагогическим работникам, трудоустроенным в МКДОУ № 43 по основному месту работы.

7.7. Премиальные выплаты не отменяют иные выплаты стимулирующего характера, установленные в МКДОУ № 43.

7.8. Размер премиальных выплат, предусмотренных i-работнику, определяется по формуле:

$$P_{vi} = B_r \times \frac{\Phi_{mi}}{12} \times K_{ci}, \text{ где:}$$

P_{vi} – размер премиальных выплат, предусмотренных i-работнику, по итогам 2022 года;

B_r – базовый размер премиальной выплаты, применяемый для педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 9100. рублей, в т.ч. НДФЛ;

Базовый размер премиальной выплаты не зависит от особых климатических условий и применяемого районного коэффициента;

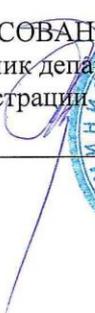
Φ_{mi} – фактическое количество месяцев 2022 года, в которых i-работник состоял с работодателем в трудовых отношениях (за исключением месяцев, когда i-работник не учитывался при расчете среднесписочной численности в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»,

утвержденными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации и Федеральной службы государственной статистики от 29.07.2022 № 532 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»);

K_{ci} – количество ставок по занимаемой должности по основному месту работы i -работника по состоянию на 01.12.2022.

При определении количества ставок по занимаемой должности объем работ сверх ставки (совместительство, совмещение) не учитывается – i -работник не может получить более одного размера премиальной выплаты ($K_{ci} \leq 1$)).

СОГЛАСОВАНЫ
Начальник департамента образования
администрации города Кирова



/А.Л. Петрицкий/



УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 30.12.2022 № 152-о/д
И.о. заведующего МКДОУ № 43



/Е.А. Бронникова/



«30» декабря 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 43 г. Кирова



/Л.А. Ведерникова/

«30» декабря 2022 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова**

г. Киров
2022

На основании постановления администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 49-о/д, следующие изменения:

1. Пункт 12 Приложения № 2 «Порядок и условия премирования» изложить в следующей редакции:

«12 Размер премиальных выплат, предусмотренных i-работнику, определяется по формуле:

$$P_{vi} = B_r \times \frac{\Phi_{mi}}{12} \times K_{ci} \text{ , где:}$$

P_{vi} – размер премиальных выплат, предусмотренных i-работнику, по итогам 2022 года;

B_r – базовый размер премиальной выплаты, применяемый для педагогических работников – 13 660,00 рублей, в т.ч. НДФЛ;

Базовый размер премиальной выплаты не зависит от особых климатических условий и применяемого районного коэффициента;

Φ_{mi} – фактическое количество месяцев 2022 года, в которых i-работник состоял с работодателем в трудовых отношениях (за исключением месяцев, когда i-работник не учитывался при расчете среднесписочной численности в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации и Федеральной службы государственной статистики от 29.07.2022 № 532 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»);

K_{ci} – количество ставок по занимаемой должности по основному месту работы i-работника по состоянию на 01.12.2022.

При определении количества ставок по занимаемой должности по основному месту работы объем работ сверх ставки (совместительство, совмещение) не учитывается – i-работник не может получить более одного размера премиальной выплаты ($K_{ci} \leq 1$ »).

СОГЛАСОВАНЫ

Начальник департамента образования
администрации города Кирова
Кирова


/А.Э. Шарьгина/



УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 27.11.2024 № 138-о/д
Заведующий МКДОУ № 43 г.


Д.В. Богомаз/



_____ 2024 г.

Председатель совета трудового коллектива

МКДОУ № 43 г. Кирова


Е.А. Бронникова/

«27» 11 / 2024 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 43» города Кирова

г. Киров

2024

На основании постановления администрации города Кирова от 19.11.2024 № 4742-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п», внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 № 49-о/д следующие изменения:

В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1. В подразделе 2.1 «Основные условия оплаты труда»:

1.1. Дополнить пунктом 2.1.3-1 следующего содержания:

«2.1.3-1. При формировании и расходовании фонда оплаты труда МКДОУ № 43 учитываются следующие особенности:

2.1.3-1.1. Должности (профессии) работников, за исключением должностей педагогических работников и должностей руководителя и его заместителей, включаемые в штатное расписание, распределяются на две категории:

должности (профессии) работников дошкольных учреждений, при занятии которых оплата труда определяется на уровне установленного в Кировской области минимального размера оплаты труда (далее – должности, размер заработной платы которых устанавливается на уровне МРОТ);

должности (профессии) работников дошкольных учреждений, при занятии которых уровень оплаты труда определяется выше установленного в Кировской области минимального размера оплаты труда (далее – должности, размер заработной платы которых устанавливается выше уровня МРОТ).

2.1.3-1.2. К должностям, размер заработной платы которых устанавливается на уровне МРОТ, относятся следующие должности (профессии) в МКДОУ № 43:

- водитель автомобиля;
- грузчик;
- дворник;
- кастелянша;
- кухонный рабочий;
- машинист (кочегар) котельной;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья);
- механик;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- садовник;
- слесарь-сантехник;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- специалист в сфере закупок;
- специалист по охране труда;
- сторож (вахтер);
- техник-программист;
- уборщик служебных помещений;
- швея;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2.1.3-1.3. К должностям, размер заработной платы которых устанавливается выше уровня МРОТ, относятся следующие должности (профессии) в МКДОУ № 43:

- врач-специалист;
- делопроизводитель;
- документовед;
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- кладовщик;
- медицинская сестра;
- младший воспитатель;
- повар;
- помощник воспитателя;
- секретарь;
- специалист по кадрам;
- старшая медицинская сестра;
- шеф-повар.

2.1.3-1.4. Оплата труда работников МКДОУ № 43 формируется в соответствии с настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда, который используется в рамках лимитов бюджетных обязательств, доведенных уполномоченным органом до организаций, с учетом следующих положений:

для работников, занимающих должности (профессии), отнесенные к должностям, размер заработной платы которых устанавливается на уровне МРОТ, – на уровне минимального размера оплаты труда;

для работников, занимающих должности (профессии), отнесенные к должностям, размер заработной платы которых устанавливается выше уровня МРОТ, – на уровне, превышающем минимальный размер оплаты труда.».

2. Подпункт 2.2.9.4 пункта 2.2.9 подраздела 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.9.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».